

# 杭州钱江电气集团股份有限公司

## 社会责任报告

2025 年 4 月

### 一、公司概况与发展目标

#### （一）公司基本情况

杭州钱江电气集团股份有限公司创建于 1976 年，至今已 48 年，现公司总资产 27 亿元，员工 800 余名；两年来累计上缴税费 9500 余万元，从 2010 年起先后在萧山区慈善总会、瓜沥镇慈善分会设立留本冠名慈善基金 1100 万元，区教育局留本冠名慈善基金 1000 万元，近两年在春风行动、帮困扶贫、拥军优属等活动中捐款 250 余万元，以更好地回馈社会，彰显了企业的社会责任担当。

公司现主要产品与服务为：500kV 级及以下油浸式电力变压器、油浸式配电变压器和非晶合金变压器、35kV 级及以下干式变压器和智能型移动变电站、高低压开关柜及元器件、智能化电力设备等，以及电力工程总包、电力设备运维、智能能源管理等智慧电力服务、电力产业孵化等领域。产品应用于国家电网、南方电网、城农网改造、2008 年北京奥运会、2016 年上海世博会和 2016 年 G20 杭州峰会等重大工程，并出口 72 个国家与地区，其中 30 个为一带一路沿线国家。公司出口给印度全国最高电压等级、最大容量的干式变压器；西门子、GE、施耐德等世界 500 强企业与公司建立战略合作关系。

48 年来，公司一直专注于变压器的设计与制造，2024 年产值 17.22 亿元，纳税 6635 万元；交付变压器 1978.7 万 kVA，一次交验合格率为 99.8%。为国内领先、浙江省最大的变压器生产企业；被誉为国内配电变压器行业的隐形冠军；目前担任中国电器工业协会变压器分会副理事长单位、浙江省输配电设备行业协会会长单位、浙江省机械工业联合会理事单位，并连续六年获得全国变压器行业十强称号。先后荣获国家工信部专精特新“小巨人”企业、省 3A 级守合同重信用企业、浙江省智能工厂（数字化车间）、中国机械工业质量奖、浙江省质量奖、省级工业互联网平台、国家级绿色低碳工厂、杭州市数字经济百强企业、杭州市智能工厂、杭州市制造业百强企业、杭州市人民政府质量奖、萧山百强企业、萧山区突出贡献企业等荣誉；是中国电器工业协会变压器分会副理事长单位、浙江省输配电设备行业协会会长单位、浙江省机械工业联合会理事单位等。“钱潮”牌商标先后获中国“驰名商标”和浙江省著名商标等称号。

公司为变压器产品国家标准起草单位之一，现拥有 3 家国家级重点高新技术企业、博士后工作站及省级变压器研究院，公司拥有行业先进的配电变压器抗短路能力技术与工艺，其中全自动保护单相柱上变压器荣获中国电力科技进步奖及国家电网科技进步奖；是中国质量认证中心首批获得节能证书的变压器企业之一，进一步实现安全、高效、降耗、低碳目标，推动企业节能降耗工作和“双碳”目标的全面落地。

公司将坚持发扬萧山人“奔竞不息，永立潮头”和企业家的“四千精神”，以及“与时俱进、永不满足”的钱江电气精神，坚定不移稳主业、数字管控打基础、智能制造赋动能、创新创造激活力、共享共赢为发展，努力朝着“追求可持续发展，成为世界一流的电力设备供应商”的目标迈进，为建设“百年钱江电气”的宏伟基业而努力！

## （二）发展方向——战略目标更明确

公司 2020~2026 年的发展战略为“坚守主业、融合创新、数智钱江、创享未来”。通过产业数字化，打造数字钱江；通过数字产业化，打造平台钱江。从而建立钱江工业互联产业生态圈。产业数字化是围绕制造为核心，以服务和创新为驱动，以金融为助力。产业数字化通过“管理数字化、制造数字化、产品数字化”进行企业内部升级，加速推行数字化创新，实现业务全流程管控。将传统制造、服务与数字化进行紧密融合，进行智能制造技术改造，全力争在电力行业内树立新制造标杆数字钱江。

平台钱江是数字产业化，通过“业务平台化、服务平台化和创新平台化”。通过大数据和工业互联网推动实现平台化转型，特别是钱江电气与清华启迪等共建电力新能源创新产业孵化平台（智联工场）、与国家电网萧山分公司及区发改委等筹建了涌潮能源研究院，随着新基建加速推进，对电力电气需求持续增加。同时能源电力物联网的加速建设，更加需要智慧化的电力产品及服务。

公司积极响应萧山区深化区省制造业高质量发展示范区和省数字经济创新发展试验区“双区”建设，加快区新兴产业培育发展，促进经济提质增效的要求。2023 年公司被评为萧山区新能源产业（智能电网）领域重点支持战略性新兴产业企业、杭州市智能工厂等。

钱江电气·智联科创园项目，主要用于新能源产业、智能制造与相关科创产业及配套服务产业。智联科创园依托杭州临空示范区加快打造城东智造大走廊高质量发展机遇，建设一座以“龙头企业引领、骨干企业跟进、关联企业配套”的高新技术产业园，将引进总部经济、科研院所、电力电气、电子信息、科创孵化

等有发展前景的现代化、国际化企业，形成高智高能产业集聚。

公司的发展战略目标：

1、到 2026 年公司主营业务收入达到 50 亿元；

2、全面实现产业数字化建设，实现数字化钱江：公司主营业务管理数字化、制造数字化和产品数字化水平达 90%以上；各制造基地，全面推行数字化、核心制造流程 100%实现智能制造；

3、初步实现数字化产业建设，实现平台化钱江：完成钱江电力生态产业园建设，初步实现综合能源应用项目，树立综合能源系统应用标杆，初步完成电力新能源数字化行业生态；

4、注重绿色供应链管理，以合规为基础，加强绿色采购与供应商管理、绿色生产与设计创新、低碳物流与绿色包装、回收体系与闭环管理、技术创新与数据赋能、政策协同与生态共建等，实现资源的可持续利用。

### **（三）企业文化——经营理念显担当**

1、企业精神：**与时俱进、永不满足**。始终站在时代前列和实践前沿，始终坚持解放思想、实事求是和开拓进取，在大胆探索中继承发展；观念、行动随着时代的进步而进步。正是永不满足造就了人类那些伟大的精英。只有进取心才会促使我们改变现状，只有永不满足的激情才会激励我们追求完美。不安于现状、追求完美、精益求精，努力朝着理想的目标前进，将可能性变为现实。

2、公司使命：**为客户提供安全、环保、节能的高品质电力服务**。以滴水穿石精神，专注制造；提升电能效率，回报社会；锐意创新进取，引领潮流；电能互联互通，惠及全球。

3、公司愿景：**追求可持续发展，成为世界一流的电气设备供应商**。可持续是指精益求精地专注于电力行业。从而实现品牌价值一流、市场占有一流、研发技术一流、社会责任一流、以人为本一流。

4、核心价值观：**品质、创新、学习、团队、共赢**。品质：同心同德，用心高品质的产品让使客户信赖；创新：勇于突破的自身局限，创造更多新产品、新举措、新技术和新工艺。学习：创导积极向上，致力提高自身价值观、服务为宗旨。团队：具有实现使命，共同的价值观念和行为准则凝聚，相互尊重和合作。共赢：公司与社会及相关方共享成果，互帮互学，互相促进，共同提高，共同分享。

5、质量方针：**坚持“认真”二字，让用户满意**。认真做产品，持续改进，

以用户满意为宗旨。

6、环境方针：**环保节能，回报社会**。遵守法律法规要求，使用环保材料，产品生产过程及使用过程中都以节能为出发点，承担更多的社会责任。

7、职业健康安全方针：**努力改善作业环境，确保员工身心健康**。改善生产现场作业环境，使员工身心愉悦，控制职业病危害因素，避免职业病产生。

8、标准管理方针：**以标准提升品质，以品质永续发展**。没有规矩不成方圆，以标准约束生产，保证产品质量，持续改进。

另外，公司还积极开展了“诚信体系建设”、“企业廉洁文化建设”、“品牌文化建设”、“制度文化建设”、“安全文化建设”、“绿色供应链管理”等。

## 二、规范企业经营管理，推动企业高质量发展

### （一）、经营管理——持续发展创新高

2024 年集团经营整体平稳、稳中有升；依然保持了良好、健康地增长态势，成绩令人鼓舞和振奋。主营收入实现同比增长、利润同比小幅下降。集团经营情况要明显好于同行。集团全年主营业务收入同比增长 15.38%；税费总额同比增长 4.92%。

在过去一年中，集团各营销团队积极践行董事长提出的“营销统一”要求，努力开拓市场，集团各品牌变压器产品营销总体良好。

### （二）、技术研发——统一优化提质效

集团研发和技术部门积极开展新产品开发、技术统一、产品优化、强化设计评审、提高产品性能及可靠性等工作，建立首台套制度，集团全年共投入研发费用占营业收入的 3.5%。

在设计方案和图纸统一方面，配网技术中心通过对集团配网设计技术、工艺水平、工装设备、员工素质、技术图纸等全面调研和评审，全面推行三维参数化设计，挖掘技术人员潜力。通过三维参数化设计，设计准确率和标准化率大大提高，对铁心、外壳等 20 个项目实现参数化设计，效率显著提升。

积极开展新产品研发和标准制订，加快成果转化。合计设计开发新产品 36 个，累计参与制定国家标准 3 个，行业标准 2 个，团体标准 7 个。

确保新产品的开发、新材料的应用、新工艺的实施、做好验证和成本、质量管控，为生产制造和研发设计的改进提供可靠的经验数据。在新能源产品的设计上今年也有所突破，共计设计 102 套，主要有储能变、光伏变、充电桩等，为公司在新能源变压器的设计和验证打下良好的基础。在设计平台统一方面，针对杭

州本部与衢州、江西公司拥有各自设计软件的现象，进行了统一。目前已升级和新购二十多套三维软件，加大三维设计率，适应了生产工艺的需求。

在强化设计评审方面，针对重要客户、重要场所、大批量生产、新材料、新工艺、新结构的产品强化了设计方案和图纸评审、首台套验证，取得不错的成绩。

钱江电气作为行业领军企业，推进行业的制造方式转型升级，对变压器智能制造智能工厂构建所涉及的各个环节进行改造建设，打造企业集成制造和集成服务的统一平台，提高资源利用率，降低生产运营成本，缩短产品研发周期。同时公司采用先进的生产工艺，实时反映变压器的热点温升、压力、振动和局放，大大提高了变压器的运行可靠性；公司采用优质原料，如首钢和宝武钢铁的优质硅钢片，一级能效变压器采用高性能的 65-75 型硅钢片，而二级能效采用 75-85 型硅钢片，使得变压器的能耗大大降低，真正实现节能环保的智能变压器。

### （三）、核心产业——数智赋能强制造

为确保集团在配电变压器领域的领先地位，继 2018 年从瑞士多伯利引进先进自动绕线机以来，以衢州公司为标杆单位，以点带面在集团内部深化智能制造，并显著成效。杭州本部 2021 年陆续引进设备 40 余台，主要有 200 吨行车，铁心自动叠片机，铁心卷料立体库，铁心 280 横剪线，铁心 1000 横剪线，铁心 1250 纵剪线，电泳涂装线，喷粉涂装线等，两年来，本部继续加大智能化改造力度，投入 8000 万元以上，相继安装了智能立体仓库，光纤激光切割机，铁心自动叠装生产线，铁心横剪生产线，硅钢片横剪生产线，硅钢带纵剪线，配电变压器线圈加工中心等重要数字化生产设备。不仅扩大了产能，而且在生产效率、工作效率、产品质量、材料利用率等方面都有显著提高，并且在职工劳动强度、能耗、排放上都有明显降低，切合国家工业现代化，机器换人的理念，经济效益和社会效益

### （四）、财务管理——优化配置防风险

公司重视财务管理制度的建设，逐步制定并完善多项财务管理制度，包括全面预算管理、财务会计管理、应收账款管理制度等。公司为加快资金使用周转，实行集团财务集中化管理，采取了“财务资金集中管理”、“大宗材料集中采购”、“机械设备统一配置”的管理措施，使财力、物力发挥最大的效能。

开展实施全面预算管理，依据公司战略规划，通过对年度销售收入的预测，确定资金收入目标，编制与之相应的生产、采购、委外加工、工资、费用、技改等成本、支出预算，编制预计资产负债表、预计利润表及预计现金流量表，进行综合平衡，优化企业资源配置，提升企业运营效率。

根据制定的年度预算分解至月度，结合上月实际与对比同期制定月度资金计划。任何支出款项超出月度计划外的，全部需要走资金预算外审批，对月度收支情况进行差异分析，有效的对成本费用进行监督与控制。同时加强应收账款管理，成立应收账款管理机构，与月度资金计划、销售业务结算流程整合，建立信用审批制度，通过业务考核、坏账风险金资金池等手段，进行事前、事中、事后严格管控，确保资金及时回收，加快资金周转。

通过实施标准成本核算体系，分析实际变压器产品成本与标准成本间的差异，加强变压器产品成本的管控，实现产品成本优势，提高产品竞争力。对变压器产成品管理实行一台一码，唯一序列号管理，该序列号可以追溯至销售订单、合同、BOM 清单、工单等，进行从生产到销售的全方位跟踪。

公司设立审计部，不定期对分子公司及职能部门进行审计监督，确保经营安全、资金安全。财务风控积极完善财务内控制度，完善销售结算相关政策、流程、制度，为经营决策提供财务数据支持。对投融资进行筹划管理，拓宽融资渠道、降低融资成本的同时有效把控投资风险。

#### （五）、质量管理——持续改进追求卓越

钱江电气以卓越绩效管理模式为统领，整合和深入贯彻各种先进质量管理方法，推行全面质量管理，持续改进。将质量内涵由产品、服务的质量拓展到工作的质量、过程的质量及最终经营的质量。关注以顾客为中心的经营结果，追求顾客满意。

积极运用先进质量管理工具开展质量管理工作。为提高产品质量的稳定性，强化过程质量控制，制定 MPP（制造工艺计划）\PQP（产品质量计划）等控制流程，在此框架下制定详细的工艺文件和检验标准，对产品生产全过程控制。通过制定潜在失效模式分析 DFMEA/PFMEA，对可能出现的质量风险采取预防措施，通过对风险识别，采取纠正预防措施，达到对质量风险的有效预防。运用质量管理统计技术，对质量数据进行统计分析，指导预防控制方向。运用 QC 管理工具，对质量数据统计后的结果进行分析，进而发现问题，准确识别需要质量预防控制的要素。根据识别出来的问题和预防控制点，制定相应的纠正预防措施，运用 PDCA 管理手法，在生产过程中实施质量管理的预防控制及持续改进。各制造部 QC 质量小组严格遵循新老 7 种工具和运用 PDCA 循环、应用科学的统计方法，对所选择的课题进行计划、实施、检查和改进，创新，使之不断循环阶梯上升。不断完善质量管理体系、生产工艺，促进产品质量的稳定提高，努力满足客户对产品质量的需求。

运用 MSA 测量系统，分析测量和试验设备系统得出的测量结果存在的变差，确保内部测量体系的准确性，保证过程控制系统分析的准确性，进而提高产品过程质量控制的准确度。在发生异常时，采用 8D 手法寻找问题的发生原因，提出处理措施，以控制异常造成的影响范围。实施 CPK 制程能力研究，以确定制程水平高低，反映制程合格率，确认质量特性符合规格的程度，保证制程成品的良率在要求的水准之上，同时为制程持续改善提供依据。

加强供应商管理，钱江电气拥有合格供应商共 90 家，2024 年公司积极开展供应商风险评价审核，90 家供应商 2024 年监督审核率为 100%，通过各维度的综合评价分析，确定企业现有 90 家合格供应商均满足低风险评价要求。

争创政府质量奖，2019 年荣获杭州市人民政府质量奖，2024 年公司将争创“浙江省人民政府质量奖”。通过变革和创新，提升企业管理水准，提高适应变化的能力，增强持续改进的能力，实现从平凡走向卓越。

#### （六）、环境保护——绿色低碳促发展

为确保环境管理工作符合环境管理体系（ISO14001）标准要求，完成年度减排目标，公司 2024 年度加强管理制度建设，严格污染物排放控制，强化环保资金保障，进一步提高对环境管理工作的监督管控力度，使公司环境管理水平持续改进，保证了全年各项环境管理目标的实现。2024 年公司获评“国家级绿色低碳工厂”称号。

公司近年来新建、改扩建项目实施过程中均按预防为主的原则，在建设项目设计、施工、验收和运行阶段，严格按照规定程序进行环境评价。公司定期对环保各项规章制度及执行的有效性进行评估、修订，结合环保设施运行监督检查制度，对环保设施的运行进行严格管理，确保环保设施的有效运行；对废水、废气排放、危险固体废物处理等方面进行了严格控制，各类污染物的排放量得到了良好控制。

近三年主要节能绿色改造项目主要有：光储充一体化系统，投资 500 万元，建设有 0.4MW 的屋顶分布式光伏和 0.516MW/1.032MWh 锂电池储能电站，项目合计年节能量 100.75tce；投资 160 万元对废气处理设施升级，淘汰原有废气处理措施，建设“干式过滤+活性炭吸附脱附+催化燃烧法”废气处理系统，降低污染物的排放量，项目合计污染物减排量 5t；投资 95 万元对废水处理设备升级，建设“隔油池+调节池+沉淀池+气浮池+水解池+氧化池+二沉池+快滤池”污水处理系统，项目合计污染物减排量 6t；投资 100 万元进行光伏扩容，预计年节能量 50tce；投资 600 万元进行绿色节能环保变压器更新改造项目，项目在不新增土地的情况下，主要采用新一代节能技术和关键零部件，并通过数字化改造，引

进具有国际领先水平的横剪线等设备，淘汰更新若干高能耗设备。项目建成后可将老旧高能耗变压器更新替换为绿色节能环保变压器，能实现 200 吨标煤的节能指标。

随着社会的发展，国家碳达峰、碳中和的政策落实，绿色可持续的产业发展模式已是时代前进的必然趋势。钱江电气紧跟时代的脚步，全面推进绿色低碳工厂的建设。

公司还鼓励全体员工参与和监督生态文明建设。建立了公司、车间、班组三级节能环保管理网络，设立了专门的节能环保机构，配备了专职人员负责公司日常节能环保管理工作。公司积极响应节能减排要求，为建设资源节约型、环境友好型社会做出了贡献。

### （七）、安全生产——防消结合控事故

公司安全生产管理组织架构是由总裁、分管安全副总裁、安全办主任、安全监视员、安全员组成。坚持安全第一，预防为主，综合治理的原则，严格执行一岗双责，层层落实，属地管理，全员参与。公司重视安全教育至今公司拥有持证专（兼）职安全生产责任人及安全管理员共计 46 名，拥有持证专（兼）职消防安全责任人及消防安全管理员共计 25 名。平时经常开展邀请外部专家讲师、内训师、网络安全教育、钉钉、微信等安全联络群等各种形式的安全教育。至今未发生人员伤亡事故，一般轻伤事故发生率控制在 3‰以下，安全负责人资格证持证上岗率 100%，安全管理人员资格证持证上岗率 100%，特种作业持证上岗率 100%，全员培训合格率 100%，一般隐患整改率 99.0%以上，相关方安全、环保、职业卫生“三同时”执行率 100%。2022 年获评杭州市“平安示范单位”和 2023 年被评为杭州市“消防安全先进单位”称号。

公司早在 2013 年完成三级安全标准化建设，建立三级安全台账及管理网络，建立各项专项应急预案和综合性应急预案，并定期演练，建立各项安全操作规程并教育落实到操作者，定期和不定期进行安全监督、检查、落实整改、整改后闭环的管理方式方法。加强安全生产投入，定期发放劳动防护用品、增加和更新安全设施设备。集团拥有微型消防车 1 辆，大小灭火器 800 多个，室内外消火栓 200 多个。在安全数字化应用不断提升的要求下，公司建立消防器材数字化（二维码）管理，安全隐患点数字化（二维码）管理，落实责任人，通过扫码点检实现有效管控。

## 三、切实履行社会责任，促进企业和谐发展

### （一）、劳动保障——职工权益受维护

一直以来，公司十分注重职工的生产、生活等各项保障工作，认真贯彻落实科学发展观，企业在稳定的劳动关系中获得了持续发展。坚持以推动改善职工生活条件，实现企业和职工共同发展为目标，在进一步保障职工生活等方面有了很大改善，促进了企业的和谐发展。2023 年获评萧山区“先进基层工会”和“创建和谐劳动关系先进企业”称号。

按照《劳动法》的要求，公司实行全员劳动合同制度，劳动合同签订率达到 100%；劳动合同内容全面、合法，程序到位，劳动合同签订、续订、解除和终止等各个环节管理完善，切实保障职工的合法权益，无违反劳动合同的现象。

公司率先建立起一种适应市场经济体制的劳动关系协调机制，具体协商解决劳动关系问题，包括集体合同、劳动合同、劳动用工、劳动报酬、劳动保护等内容；建立健全平等协商集体合同制度，集体合同的内容合法、程序规范、续签及时，履约率达到 100%，职工满意率达 98.5% 以上；依法开展工资集体协商并签订工资协议。每年进行一次工资集体协商，职工工资随企业发展以 10~15% 逐步增长，保持并高于全省社会职工平均工资。

全面推行职工社会养老保险体系，每月按时交纳“五险一金”，职工的养老保险有了保障。

切实做好职工劳动保护工作，确保员工身体健康。对锅炉工、电焊工、油漆工、行车工等特殊工种作业人员进行对口业务培训和换发证工作，严格持证上岗制度，到目前为止，有 300 余人获得各类职业资格证书。贯彻落实《劳动法》、《职业病防治法》，切实维护职工的合法权益，做好劳动保护工作，预防、控制和消除职业病危害，有毒有害工种作业人员每年一次、一般员工二年一次进行健康体检，并建立相关档案。开展职业健康体检，“志愿同行，医企亚运”健康行党建活动，为方便员工疾病筛查，力所能及的帮助员工解决一些常见疾病的普查和健康咨询。通过检查使公司及员工自身及时了解身体状况，有针对性的进行防治，杜绝职业危害的发生。让大家真正感受到了公司的人性化关怀，践行了公司“以人为本、关爱员工健康、促进企业和谐发展”的管理理念。只有这样才能及时发现，及时预防，及时治疗，保障员工身心健康，进一步合理配置人力资源，提高劳动生产效率，促进公司生产经营健康发展。

## （二）、清廉建设——完善制度促廉洁

作为萧山区清廉企业建设的试点单位之一，集团纪委认真组织学习和贯彻落实文件精神，明确指导思想和工作目标，提出了《关于加强企业清廉建设的实施

意见》，对清廉企业建设作出总体安排，切实推进清廉企业建设活动的开展。成立了以集团纪委书记曹锐为组长的钱江电气集团清廉企业建设试点工作领导小组，使各项活动有了组织保障。与瓜沥镇党委签订了《瓜沥镇党风廉政建设责任书》；集团党委与下属各党支部签订了《钱江电气党风廉政建设责任书》；明确对象和责任。进一步完善《企业领导干部述职述廉制度》、《企业廉洁营销制度》、《物资采购廉洁公示制度》等三大制度。认真落实企业廉洁文化建设的宣传教育对象和主要内容。巩固企业文化阵地，促进廉洁文化建设；营造清廉企业建设的良好氛围。

认真落实企业廉洁文化建设的宣传教育对象和主要内容，积极开展清廉创建工作，巩固企业文化阵地，促进廉洁文化建设，充分发挥示范引领作用，为钱江电气健康稳定发展保驾护航。2023 年公司获评“萧山区清廉民营企业建设示范单位”称号。

### （三）、社会责任——公益慈善献爱心

企业文化是集团的“精、气、神”，是发展的凝聚力、战斗力的源泉，集团积极建设各项企业文化和公益事项，做好钱江电气正能量、核动力。

早在 2018 年，集团党委与工会、共青团、妇联组织联合组建钱江电气公益队，并加入了杭州市首个公益党建联盟——瓜沥镇“沥公益”党建联盟。公益队成立后，先后开展了关爱弱势群体、扶贫济困系列公益服务。包括关爱空巢老人、孤寡老人、残疾人，贫困学生，农民工子女等弱势群体，开展爱心募捐，困难帮扶等方面的公益服务；开展文明倡导、义务巡防、整洁庭院、美化环境、文化志愿以及各类政策宣传等公益服务。

萧山区慈善总会推出“八一献礼·情暖军人”百户困难军人家庭优抚项目。从 2021 年起，公司接过爱心接力棒，认领了该项目。慰问对象包括萧山籍退役军人、在外服现役萧山籍军人、驻萧部队现役军人、现役军人家属等困难对象 100 户，每户送上慰问金 3000 元，三年来共计 90 万元。

近年来，公司积极开展春风行动、慈善捐赠等主题工作，分三批次组织志愿者参加瓜沥镇创省级卫生镇、镇夏季平安大巡防公益志愿者活动；组织 200 余人次志愿者，参加了由集团工、团、妇组织的新厂区植树除草活动；帮助 40 余名困难职工慈善救助，组织申报 60 余名医疗互助人员。并通过钱江电气报、微信公众号、微信等各种多媒体与全体员工进行企业文化互动。

积极开展帮困扶贫公益慈善活动，资助困难大学生入学、与贫困村结对帮扶、为困难员工捐款献爱心、组织员工免费体检、在节假日为员工发放福利送温暖等，

充分体现了集团党群组织对员工的关爱，增强了企业凝聚力和向心力。

集团工会领导不定时到车间看望高温坚守工作岗位的一线员工，及时把冷饮等防暑用品分发到员工手中。工会还选派岗位技术能手、优秀员工，参加镇总工会组织的外出休养活动。积极倡导职工体面劳动、尊严生活，全面推进和谐劳动关系建设，更好地调动职工劳动热情和生产积极性。

#### （四）、群团共建——增强团队凝聚力

集团党委紧紧围绕集团年度方针目标任务和发展战略目标展开工作，切实加强自身建设，促进群团组织各项活动的正常开展。

坚持政治理论学习，加强党性教育。集团党委组织全体党员，参加党员春训动员会、“七一”党员大会、党课教育培训等，帮助广大党员干部在学好弄通二十大精神基础上更好贯彻落实、指导实践。利用主题党日活动，组织全体党员开展了“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想”主题教育活动等。

开展“追寻红色足迹，践行初心使命”活动，开展“学习党史悟思想，传承精神践使命，激发活力促发展”主题活动。切实加强党员队伍爱国主义教育和革命传统教育，进一步牢记共产党员的政治责任、工作担当和光荣使命。

推动融合式党建。公司作为2023年萧山区委组织部重点打造的23家“融合式”党建重点推广企业之一，集团党委积极总结探索了“三坚持三融合三服务”的“333”党建工作模式，做实“红色钱潮”党建品牌，赋能“钱潮”品牌变压器经营主业，为钱江电气的高质量发展保驾护航。

集团党、工、团、妇和公益服务队组织按照活动要求，围绕“美化厂区、绿色发展、扮靓家园、助力亚运”这一主题，在新厂区内划分好各部门环境卫生清扫责任区，对厂区公共区域、道路两边绿化带进行了枯枝、落叶、垃圾大清扫，充分发挥群团组织的作用，引领职工在开展美丽厂区创建活动中展现新作为，以干干净净的企业风貌迎接亚运盛会。

集团党委紧紧围绕改革、发展、稳定大局，着力于营造和谐稳定的生产经营环境，坚持党的建设、群团建设与经济建设相互促进的方针，着力加强党群组织自身建设和各自作用的发挥，丰富群团组织生活，增强党的工作的影响力、渗透力和党群组织的凝聚力、战斗力。

#### （五）、提升素质——技术比武强本领

集团工会紧紧围绕全国质量月主题，以“9.26”全国工匠日为契机，大力培养工匠精神，推动产业工人队伍建设改革，加快对高水平职工队伍的建设和培养。

通过操作技术比武，进一步提高主要专业岗位工种人员的业务技能素质，激发职工学技术、练技术、用技术的热情，努力培养一支安全意识强、工作效率高、业务能力精的高素质队伍，切实提高职工操作技能水平，有效提升产品质量，持续加强团队建设与专业化、职业化建设，增强企业核心竞争力；发扬钱江电气“工匠”精神，营造“比、学、赶、帮、超”的工作氛围。

三年来，集团党委结合企业发展战略和生产经营实际，与集团工会、人力资源、品管部一起，组织员工广泛开展了各类技能比武活动，对提升员工素质起到了积极的促进作用。先后在各制造部开展了电焊工、绕线工、总装配、铁心叠片、三维设计、财务核算等 10 余个岗位、工种的理论和现场实践操作技难比武大赛，参加人数达 200 余人次。两年来，在变压器装配、绕线等岗位有 60 多名员工通过首批中高级职业技能等级认定。工会还资助员工实现大学梦，有 30 多位员工获得本科学历证书，20 位员工获得大专学历证书。在学习型组织的创建过程中，努力使企业成为员工工作、学习“两位一体”的平台。

从企业发展需要出发，开展相关工种和岗位的技术比武，为一线工人切磋技艺、交流技术、展示技能搭建了一个平台。激发职工学习意向，提高自身理论水平和操作技能水平，激发广大职工“学技术、练本领、比技能”的热情，鼓励员工在自身岗位上争优创先，为提高工作质量和产品质量起到了积极的推动作用。

#### 四、结束语

展望未来，钱江电气将肩负“为客户提供安全、环保、节能的高品质电力服务”为企业使命，以国际化的视野，广泛开展国际间装备产业、环保产业、新能源战略等方面的合作，以国家推动“一带一路”进程为契机，使企业融入到全球一体化进程中，不断提升国际化经营水平，积极秉承董事长提出的“五大统一管控”、“五大法宝”，“六化管理”和抓好“三个提高、三个环节”以及倡导的“公平、公正、共享、共富”理念，勇担社会责任，坚持实业报国，继续发扬“与时俱进，永不满足”的企业精神，紧紧围绕公司方针目标任务，推动企业智能化、数字化、网络化改造，做精、做优、做强产品，促进企业转型升级，推动企业高质量发展，把钱江电气打造成为具有行业标杆地位的工业互联产业生态圈核心企业、智能制造工厂和高品质用电系统整体解决方案领先企业，努力朝着“追求可持续发展，成为世界一流的电力设备供应商”的目标迈进，为建设“百年钱江电气”的宏伟基业和社会经济的跨越发展作出更大的贡献！